Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Тлисов Азамат Борисович
Должность: Директор Северо-Кавказского института - филиала РАНХиГС
Дата подписания: 16.09.2026 22:42:13
Уникальный программный ключ:
ac2df3a37f30cf89983b8fac4daa7e874c1d10ed

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ИНСТИТУТ РАНХиГС

Кафедра государственного, муниципального управления и права

УТВЕРЖДЕНО
Директор института – филиала

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.25 Противодействие коррупции

38.03.04 Государственное и муниципальное управление
(направление подготовки)

«Государственная и муниципальная служба»
направленность (профиль)

квалификация
Бакалавр

Очная, очно-заочная
формы обучения

Год набора - 2024

Пятигорск, 2026 г.

Автор-составитель:

канд. психол. наук, доц., доцент
кафедры государственного,
муниципального управления и права М.Г.Шукюрова

Заведующий кафедрой государственно,
муниципального управления и права М.А. Мамбетов

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена на заседании кафедры государственного, муниципального управления и права
протокол от «26» августа 2026 г. № 01

Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.....4
2.Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся и место дисциплины в структуреобразовательной программы..5
3.Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам), с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий и структура дисциплины 7
4.Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине 12
5.Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины ..... **Ошибка! Закладка не определена.**
6. Учебная литература и ресурсы информационнотелекоммуникационной сети "Интернет", включая перечень учебнометодического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**Ошибка! Закладка не определена.**
7.Материально-техническая база, информационные технологии, используемые при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем..... **Ошибка! Закладка не определена.**

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1. Дисциплина Б1.Б.27 «**Противодействие коррупции**» обеспечивает овладение следующими компетенциями с учетом этапа:
ОПК-4; УК ОС-10

Код компетенций	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК -4	Способен разрабатывать проекты нормативных правовых актов в сфере профессиональной деятельности, осуществлять их правовую и антикоррупционную экспертизу, оценку регулирующего воздействия и последствий их применения;	ОПК-4.1	Знает основы разработки проекты нормативно-правовых актов в сфере профессиональной деятельности
УК ОС-10	Способен демонстрировать и формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	УК ОС-10.3	Способность использовать основы правовых знаний в Различных сферах деятельности.

1.2. В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть _____ сформированы: _____

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональн ые действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
		На уровне знаний: знать международные и национальные стандарты и документы в сфере противодействия коррупции
		На уровне навыков: оценки результатов и последствий принятого управленческого решения с точки зрения отсутствия коррупционной составляющей или отсутствия коррупциогенных

2.Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся и место дисциплины в структуре образовательной программы

Объем дисциплины

Объем дисциплины для очной формы обучения - 2 ЗЕ (72 ак.ч.).
Количество академических часов, выделенных на:
- контактную работу- 30 ак. ч., (в т.ч. лекц.-20 ак.ч., практ.-10 ак.ч., очная форма обучения), (частично с применением ДОТ);
- самостоятельную работу обучающихся - 42 ак.ч. (частично с применением ДОТ).

Объем дисциплины для заочной формы обучения - 2 ЗЕ (72 ак.ч.).
Количество академических часов, выделенных на:
- контактную работу- 16 ак. ч., (в т.ч. лекций - 6 ак. ч., практ.- 6 ак. ч. промежуточная аттестация -4 ак.ч.), (частично с применением ДОТ);
- самостоятельную работу обучающихся -56 ак.ч. (частично с применением ДОТ).

Место дисциплины в структуре ОП ВО

Дисциплина Б1.Б.27 «**Противодействие коррупции**» относится к обязательной части учебного плана направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление». Дисциплина преподается в 8 семестре на 4 курсе для обучающихся очной и на 5 курсе заочной форм обучения.

Дисциплина Б1.Б.27 «**Противодействие коррупции**» базируется на знаниях, полученных обучающимися в ходе изучения Б1.Б.24 Этика государственной и муниципальной службы, Б1.В.ДВ.03.01 Гражданское общество в политической модернизации, Б1.В.ДВ.03.02 Правовые основы деятельности СО НКО, Б1.В.22 Контрольно-надзорная деятельность органов государственной власти. Дисциплина Б1.Б.27 «**Противодействие коррупции**» изучается параллельно с дисциплиной Б1.В.ОД.19 Антимонопольное регулирование. Дисциплина Б1.Б.27 «**Противодействие коррупции**» является базовой дисциплиной для преддипломной практики.

Форма промежуточной аттестации – зачет.

Регламент распределения видов работ по дисциплине с ДОТ

Данная дисциплина реализуется с применением дистанционных образовательных технологий (ДОТ). Распределение видов учебной работы, форматов текущего контроля представлены в таблице:

Вид учебной работы	Формат проведения
Лекционные занятия	Контактная и с применением ДОТ
Практические занятия	Контактная и с применением ДОТ
Самостоятельная работа	Частично с применением ДОТ
Промежуточная аттестация	Контактная аудиторная работа/с применением ДОТ
Формы текущего контроля	**Формат проведения**
Тестирование	Контактная аудиторная работа/ с применением ДОТ
Реферат	Контактная аудиторная работа/ с применением ДОТ
Ответ на практическом занятии, участие в дискуссии	Контактная аудиторная работа/ с применением ДОТ

Доступ к СДО осуществляется каждым обучающимся самостоятельно с любого устройства на портале: https://lms.ranepa.ru. Пароль и логин к личному кабинету / профилю, а также инструкция для обучающихся по использованию системы дистанционного обучения РАНХиГС предоставляется студенту в деканате.

Все формы текущего контроля, проводимые в системе дистанционного обучения, оцениваются в системе дистанционного обучения. Доступ к видео и материалам лекций предоставляется в течение всего семестра. Доступ к каждому виду работ и количество попыток на выполнение задания предоставляется на ограниченное время согласно регламенту дисциплины, опубликованному в СДО. Преподаватель оценивает выполненные обучающимся работы не позднее 10 рабочих дней после окончания срока выполнения.

3. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам), с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий и структура Дисциплины

3.1 Структура дисциплины

№ п\п	Наименование тем/разделов	Всего	Объем дисциплины (модуля), час.				СР	Форма текущего контроля успеваемости[1], промежуточной аттестации
			Контактная работа обучающихся с преподавателем по видам учебных занятий					
			Л	ЛР	ПЗ	К СР		
Очная форма обучения								
Тема 1.	Антикоррупционая политика: проблемы формирования в современной России. История коррупции в России.	10	2		2		6	О, Д,
Тема 2.	Методы анализа коррупционных правонарушений	10	2		2		6	О, Д, К-З
Тема 3.	Меры профилактики коррупции	14	2		2		10	О, Д, К-З
Тема 4.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции.	14	4		4		6	О, Д, Т,
Тема 5.	Методика разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.	14	4		4		6	О, Д, К-З
Тема 6.	Предупреждение коррупционных рисков, возникающих в ходе контрольно-надзорной деятельности.	10	2		2		6	О, Д, К-З
Промежуточная аттестация								Зачет
	Всего	72	16		16		40	
Заочная форма обучения								
Тема 1.	Антикоррупционая политика: проблемы формирования в современной России. История коррупции в России.	12	2				10	О, Д,
Тема 2.	Методы анализа коррупционных правонарушений	10					10	
Тема 3.	Меры профилактики коррупции.	14	2		2		10	О, Д, К-З
Тема 4.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции.	12			2		10	О, Д, Т,
Тема 5.	Методика разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.	10					10	
Тема 6.	Предупреждение коррупционных рисков, возникающих в ходе контрольно-надзорной деятельности.	10					10	
Промежуточная аттестация		4						Зачет
Всего		72	4		4	4	60	

[1] Примечание: формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), кейс-задачи (К.-З.), доклад (Д), ОЛ- on-line лекция, Л-ПДФ-лекция в формате ПДФ, П,УФ- презентация, учебный фильм, К-С (М)-материалы для подготовки кейс-стади, Т(W) - тестирование в формате Word или on-line

3.2. Содержание дисциплины

Тема 1. Антикоррупционая политика: проблемы формирования в современной России. История коррупции в России. Тема по очной форме обучения включает 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса и докладов, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса и докладов, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 2 часа лекции, 10 часов самостоятельной работы студента.

Коррупция как историческое и социально-экономическое явление. Виды и формы коррупционных правонарушений. Негативные последствия коррупции в различных сферах жизнедеятельности общества (социальной, политической, экономической, а также в повседневной жизни человека). Антикоррупционная политика как направление правовой политики.

История возникновения коррупции в России. Исторический опыт противодействия коррупции в российском государстве Традиция "почести", подношения даров. Правовые памятники Древней Руси. Посулы (подношения). "Почесть" (официально незапрещенная форма добровольного приношения). Мздоимство (действия без нарушения закона). Лихоимство (действия, нарушающие законодательство). Отношение государства к данным явлениям в XIV-XV вв. Противоречивый характер борьбы со взяточничеством, казнокрадством в эпоху Петра I. Фаворитизм как фактор распространения коррупции. Упорядочивание внутреннего управления России при Екатерине II. Превращение коррупции в механизм государственного управления в XIX в. Антикоррупционные меры в советском государстве. Дефицит товаров народного потребления, развитие "теневой экономики". Институционализация коррупции в 1990-х годах.

Определение антикоррупционной политики. Субъекты и объекты антикоррупционной политики. Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики. Требования к проведению антикоррупционной политики.

Основные особенности антикоррупционной политики в современной России.

Субъекты международного сотрудничества по противодействию коррупции: ООН, Совет Европы, СНГ и другие международные и национальные организации. Механизм международного сотрудничества по противодействию коррупции. Стратегия системного устранения коррупции. Универсальные международные программы.

Общественные международные организации, исследующие коррупцию и вырабатывающие рекомендации по противодействию этому явлению, их правовое положение и особенности деятельности в различных государствах.

Лимская декларация. Участие России в работе Европейской организации высших органов финансового контроля (ЕВРОСАИ) и Международной организации высших органов финансового контроля (ИНТОСАИ). Принципы

и направления международного сотрудничества Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Тема 2. Методы анализа коррупционных правонарушений. Тема по очной форме обучения включает 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 10 часов самостоятельной работы студента.

Понятие коррупции как социального явления. Многообразие определений коррупции. Правовые, социологические, политологические, исторические и экономические подходы к определению коррупции.

Масштабы распространения коррупции в России и мировом сообществе по данным отечественных и зарубежных научных исследовательских организаций. Содержание коррупционных отношений. Проблемы статистического и социологического анализа коррупционных отношений. Качественные и количественные показатели коррупции в обществе и требования к ним. Рейтинги коррупции. Индексы коррупции. Статистические показатели коррупции. География коррупции. Виды коррупционного поведения.

Методы эмпирического изучения коррупции. Модели проявления коррупции. Межстрановые методики измерения уровня коррупции: индекс восприятия коррупции (ИВК), барометр мировой коррупции, индекс взяткодателей, индекс «Контроль за коррупцией», индекс непрозрачности государственного сектора.

Национальные методики измерения уровня коррупции: индекс региональной коррупции в России, «оценка уровня коррупции», «понимание коррупции», «установка на коррупцию», «доверие к власти», «настроение», «успешность бизнеса», «зависимость от власти», «вовлеченность в коррупцию».

Уголовно-правовая характеристика коррупционных преступлений. Определение должностного лица в уголовном законодательстве. Понятие, признаки и значение соучастия в преступлении. Коррупционная составляющая в криминальной деятельности организованных групп и преступных сообществ. Квалификация преступлений коррупционного характера, совершенных в составе организованных групп и преступных сообществ. Взаимосвязь коррупционных преступлений с иными видами преступной деятельности. Объективные и субъективные признаки некоторых видов коррупционных преступлений.

Тема 3. Меры профилактики коррупции. Тема по очной форме обучения включает 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 10 часов самостоятельной работы студента.

Правовые основы профилактики коррупции. Механизмы гражданского контроля в сфере противодействия коррупции. Понятие и структура правосознания. Функции правосознания. Необходимость формирования антикоррупционного сознания в Российском обществе. Типы политических культур. Влияние политической культуры на «культуру правления». Проблемы разработки идеологии антикоррупционной политики в современной России. Роль политической элиты, общества и СМИ в формировании антикоррупционного сознания. Проблемы и противоречия в создании системы формирования.

Обеспечение беспрепятственного доступа граждан к исполнительно-распорядительным документам органов власти, контроль за ходом государственных конкурсов, развитие системы общественной экспертизы законопроектов и подзаконных актов, образование и развитие экспертных сообществ в области противодействия коррупции, образование общественно-экспертных советов при органах государственной власти, стимулирование системы общественного мониторинга в сфере противодействия коррупции.

Правовая экспертиза российского законодательства: понятие, виды. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов как разновидность правовой экспертизы. Законодательное обеспечение антикоррупцтонной экспертизы НПА и их проектов в РФ. Общественная антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов: понятие, содержание, основания назначения, субъекты, наделенные правом производства, порядок оформления и распространения.

Субъекты антикоррупционной экспертизы. Проблемы правового статуса независимого эксперта, уполномоченного на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.

Понятие и виды коррупциогенных норм. Проблемы методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в Российской Федерации.

Правовой мониторинг как средство повышения эффективности российского законодательства. Проблемы формализации коррупционных рисков.

Тема 4. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Тема по очной форме обучения включает 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и тестирования, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и тестирования, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и тестирования, 10 часов самостоятельной работы студента.

Унификация прав государственных и муниципальных служащих, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, должности

глав муниципальных образований, муниципальные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей.

Оптимизация и конкретизация полномочий государственных органов и их работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах.

Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Ответственность юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

Принципы служебного поведения и урегулирование конфликта интересов. Комплексный характер деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Критерии привлечения к ответственности, смягчающие и отягчающие обстоятельства. Организационно-методическое обеспечение деятельности Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению.

Тема 5. Методика разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Тема по очной форме обучения включает 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 4 часа лекции, 4 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 10 часов самостоятельной работы студента.

Формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организациях независимо от их форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и иных обстоятельств. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в организации Нормативные правовые акты зарубежных государств по вопросам противодействия коррупции, имеющие экстерриториальное действие.

Разработка антикоррупционной политики организации: основные мероприятия. Карта коррупционных рисков организации. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Участие в коллективных инициативах по противодействию коррупции.

Тема 6. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих в ходе контрольно-надзорной деятельности. Тема по очной форме обучения

включает 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по очно-заочной форме - 2 часа лекции, 2 часа практических занятий в форме опроса, докладов и кейс-задачи, 6 часов самостоятельной работы студента, по заочной форме - 10 часов самостоятельной работы студента.

Предпосылки коррупционных правонарушений в рамках контрольно-надзорной деятельности. Требования законодательства в области осуществления государственного контроля (надзора). Полномочия должностных лиц органа государственного контроля (надзора) при проведении проверки. Организация и проведение плановой и внеплановой проверки. Ответственность органа государственного контроля (надзора) и его должностных лиц при проведении проверки. Права юридических лиц, индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и защита их прав.

Принципы оценки коррупционных рисков при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий. Коррупционные факторы при осуществлении контрольно-надзорной деятельности. Содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям. Стандарты зрелости управления результативностью и эффективностью контрольно-надзорной деятельности. Особенности кадрового обеспечений организаций, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия.

4.Материалы текущего контроля успеваемости обучающихся и фонд оценочных средств промежуточной аттестации по дисциплине

4.1. Формы и методы текущего контроля успеваемости обучающихся и промежуточной аттестации

4.1.1. В ходе реализации дисциплины «Антикоррупционная политика» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

− при проведении занятий лекционного типа (возможно с применением ДОТ); тестирование (частично с применением ДОТ);

- при проведении занятий семинарского типа (возможно с применением ДОТ); опрос, дискуссия (устные ответы на вопросы преподавателя по теме занятия, групповое обсуждение вопросов) (частично с применением ДОТ);

− при контроле результатов самостоятельной работы студентов: устный опрос, тест. (частично с применением ДОТ).

Тема и/или раздел		Методы текущего контроля успеваемости	Методы текущего контроля успеваемости с применением ДОТ
Тема 1.	Антикоррупционая	опрос, доклад,	Опрос

	политика: проблемы формирования в современной России. История коррупции в России.	тестирование	Тестирование в формате Word или on-line
Тема 2.	Методы анализа коррупционных правонарушений.	опрос, доклад, тестирование решение кейс-задач	Опрос Тестирование в формате Word или on-line
Тема 3.	Меры профилактики коррупции.	опрос, доклад, тестирование решение кейс-задач	Опрос Тестирование в формате Word или on-line
Тема 4.	Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции.	опрос, доклад, тестирование решение кейс-задач	Опрос Тестирование в формате Word или on-line
Тема 5.	Методика разработки и принятия организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.	опрос, доклад, тестирование решение кейс-задач	Опрос Тестирование в формате Word или on-line
Тема 6.	Предупреждение коррупционных рисков, возникающих в ходе контрольно-надзорной деятельности.	опрос, доклад, тестирование решение кейс-задач	Опрос Тестирование в формате Word или on-line

Текущий контроль успеваемости осуществляется непрерывно, на протяжении всего курса. Прежде всего, это устный опрос по ходу лекции, выполняемый для оперативной активизации внимания обучающихся и оценки их уровня восприятия. Помимо этого, контроль самостоятельной работы обучающихся осуществляется при опросе на практических занятиях, проверке тестовых заданий, заслушивании рефератов, эссе (частично с применением ДОТ).

4.1.2 Зачет проводится с применением следующих методов (средств)

Промежуточный контроль проводится в форме зачета и предусматривает устный опрос и тестирование (частично с применением ДОТ).

Код и наименование этапа освоения компетенции	Результаты обучения	Оценочное средство
ОПК ОС -8.2.1	На уровне знаний: знать международные и национальные стандарты и документы в сфере противодействия коррупции	устный опрос

	На уровне навыков: оценки результатов и последствий принятого управленческого решения с точки зрения отсутствия коррупционной составляющей или отсутствия коррупциогенных факторов	тестирование

4.2. Материалы текущего контроля успеваемости

Тема 1. Социально-правовая сущность и основные признаки коррупции. Виды коррупции.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Происхождение термина «Коррупция». Правовые, политические, экономические, морально-этические, бытовые подходы к определению коррупции.
2. Сущность и содержание коррупционных отношений. Основные признаки коррупционного действия.
3. Негативные последствия коррупции в различных сферах жизнедеятельности общества.
4. Виды коррупции.
5. Формы проявления коррупции.

Тема 2. Измерение уровня коррупции: межстрановые и национальные методики.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Проблемы измерения коррупции.
2. Основные международные и российские институты, занятые исследованием оценки коррупции.
3. Межотраслевые методики измерения уровня коррупции.
4. Контроль за коррупцией, индекс непрозрачности государственного сектора.

Темы рефератов

1. Антикоррупционная программа: понятие, содержание.
2. Национальная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
3. Антикоррупционная политика в субъектах федерации: понятие и содержание.
4. Антикоррупционная политика на уровне местных органов власти: понятие и содержание. (реалии)
5. Антикоррупционная пропаганда: понятие, содержание, направленность.
6. Реализация антикоррупционной политики в министерствах и ведомствах.
7. Правоохранительные органы как субъекты реализации антикоррупционной политики.
8. Антикоррупционный мониторинг: понятие, содержание и перспективы развития.
9. Образовательные учреждения как субъекты антикоррупционной политики: (цели, задачи и перспективы).

10. Особенности проявления коррупции в отдельных сферах (здравоохранение, образование, правоохранительные органы, суды, природопользование и т.д.)
11. Особенности проявления коррупции в контролирующих и надзорных органах.
12. Особенности проявления коррупции в коммерческих организациях.
13. Особенности проявления коррупции в политических партиях
14. Антикоррупционная экспертиза правовых актов: понятие, содержание и перспективы использования.
15. Этиология коррупции: проблемы и перспективы познания.
16. Социология коррупции: понятие, предмет, задачи и перспективы развития
17. Криминология коррупции: понятие, содержание и перспективы раз вития.
18. Антикоррупционный аудит: понятие, содержание и виды. 19. Онтология коррупции: понятие и содержание
19. СМИ как субъект и объект антикоррупционной политики.
20. Коррупционная преступность и ее особенности в регионах России.

Тема 3. Сущность и структура антикоррупционной политики.
Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Понятие антикоррупционной политики, ее содержание.
2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики.
3. Субъекты антикоррупционной политики: международные, национальные, региональные и муниципальные.
4. Виды, уровни и направления антикоррупционной политики.
5. Проблемы и перспективы реализации антикоррупционной политики.

Темы эссе

1. Антикоррупционная политика: понятие, содержание, виды.
2. Особенности личности коррупционеров и коррупте ров.
3. Качественные и количественные показатели коррупции в обществе и требования к ним.
4. Взяточничество как одна из форм проявления коррупции: понятие и содержание.

Тема 4. Формирование антикоррупционного сознания как основа антикоррупционной политики.
Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Необходимость формирования антикоррупционного сознания.
2. Проблемы разработки идеологии антикоррупционной политики в современной России.
3. Роль политической элиты, общества и СМИ в формировании антикоррупционного сознания.
4. Проблемы и противоречия в создании системы формирования антикоррупционного сознания.

Тестовые задания

1. **К коррупции относятся:**

•злоупотребление служебным положением
• злоупотребление полномочиями
• призыв к противоправным действиям
• коммерческий подкуп
• дача взятки
• получение взятки
• уход от ответственности

2. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции определяются:

Правительством Российской Федерации
Президентом Российской Федерации
Генеральным прокурором Российской Федерации
Счетной палатой Российской Федерации

3. Антикоррупционный стандарт устанавливает:

последовательность принятия управленческих решений в части профилактики коррупционного поведения
перечень возможных действий гражданского служащего в рамках своей служебной деятельности, считающихся коррупционными
нравственные основы служебного поведения гражданских служащих
единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в соответствующей области деятельности

4. Непредставление гражданином при поступлении на государственную службу на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера является основанием для:

отказа в приеме на государственную службу
привлечения к административной ответственности
привлечения к уголовной ответственности

5. Несоблюдение требования сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы гражданином, замещавшим должности государственной службы, входящие в соответствующий перечень, при заключении трудовых договоров на выполнение работ в организации, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности:

влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ
влечет наложение дисциплинарного взыскания
не влечет никаких правовых последствий
накладывает на работодателя обязанность обращения в комиссию по

соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

6. Противодействие коррупции - деятельность по профилактике коррупции, борьбе с коррупцией, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

федеральных органов государственной власти в пределах их полномочий

7. Президент Российской Федерации в области противодействия коррупции:

- определяет основные направления государственной политик
- устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет
- лишает права занимать определенные должности государственной службы
- утверждает перечень должностей, подверженных коррупционному риску
- утверждает антикоррупционные стандарты

8. Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается:

столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов оппонентов или субъектов взаимодействия

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

ситуация, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение государственным или муниципальным служащим должностных (служебных) обязанностей

9. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений определяется:

представителем нанимателя
комиссией по урегулированию конфликта интересов
Правительством Российской Федерации
Президентом Российской Федерации

10. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, входящие в соответствующий перечень, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы:

обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в десятидневный срок

сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы по решению комиссии по трудовым спорам

обязан сообщать о заключении такого договора в прокуратуру

не обязан сообщать о заключении такого договора в иные организации

Тема 5. Институты политической системы в противодействии коррупции. Парламентские расследования.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Законодательное обеспечение противодействия коррупции в современных условиях в Российской Федерации.
2. Правовые основы антикоррупционной политики.
3. Принципы формирования антикоррупционного законодательства.

Темы эссе

1. Антикоррупционные международно-правовые акты: виды и содержание.
2. Международное сотрудничество по противодействию коррупции: понятие, виды и результаты.
3. Общественные организации по противодействию коррупции: право вое положение и эффективность деятельности.
4. Региональная антикоррупционная политика: механизм запуска и реализации.
5. Муниципальная антикоррупционная политика: понятие и содержание.
6. Ведомственная антикоррупционная политика: понятие и содержание.

Тестовые задания.

1. Профилактика коррупции – это деятельность:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

2. Федеральным законом «О противодействии коррупции» закреплены следующие меры по профилактике коррупции:

антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами

формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

все перечисленные

3. При возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов гражданский служащий обязан сообщить об этом:

в органы безопасности

непосредственному начальнику

в подразделение по вопросам государственной службы и кадров

4. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является для государственных служащих:

обязанностью

правом

необходимостью

5. За совершение коррупционных правонарушений юридическую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации могут нести:

граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства

граждане Российской Федерации и иностранные граждане

граждане Российской Федерации и лица без гражданства

только граждане Российской Федерации

Тема 6. Актуальные проблемы обеспечения системы финансового контроля в России. Роль Счётной палаты Российской Федерации в противодействии коррупции.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Противоречия и проблемы в системе финансового контроля в России.
2. Необходимость разграничения внутреннего, внутриведомственного и внешнего независимого финансового контроля.
3. Борьба с нецелевым расходованием бюджетных средств.
4. Контроль за исполнением федерального бюджета по доходам.
5. Порядок формирования Счетной палаты РФ. Направления Счетной палаты РФ, раскрывающие ее роль в противодействии коррупции (контрольные мероприятия, помощь в создании внутриведомственного финансового контроля, экспертиза правовых актов)

Темы рефератов

1. Парламентская коррупция: понятие и содержание.
2. Судейская коррупция: понятие, состояние, причины и противодействие.
3. Международная коррупция: понятие и содержание.
4. Корпоративная коррупция: понятие и содержание.
5. Электоральная коррупция: понятие, содержание, виды.
6. Партийная коррупция: понятие, содержание, прогноз развития.
7. Административная коррупция; понятие и содержание.
8. Социально-экономические факторы коррупции: понятие и содержание.
9. Политические причины коррупции: понятие и виды.
10. Идеологические факторы коррупции.
11. Социально-психологические факторы коррупции.
12. Отечественные и зарубежные СМИ как субъекты антикоррупционной политики.

Тема 7. Антикоррупционная деятельность общественных организаций. Роль гражданского контроля в противодействии коррупции.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Сущность гражданского контроля. Развитие гражданского контроля как основа демократизации и модернизации современного общества.
2. Механизмы гражданского контроля в сфере противодействия коррупции.
3. Обеспечение беспрепятственного доступа граждан к исполнительно-распорядительным документам органов власти, контроль за ходом государственных конкурсов, развитие системы общественной экспертизы законопроектов и подзаконных актов, образование и развитие экспертных сообществ в области противодействия коррупции, образование общественно-экспертных советов при органах госвласти.
4. Стимулирование системы общественного мониторинга в сфере противодействия коррупции.

Тема 8. Роль средств массовой информации в установлении общественного контроля над деятельностью государственно-бюрократического аппарата.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Необходимость информационной открытости и прозрачности в деятельности органов государственной власти.

2. Опубликование официальной информации, информации о текущей деятельности госорганов.
3. Доступ СМИ к материалам и документам госорганов и органов местного самоуправления.
4. Создание «электронного правительства».
5. Обеспечение доступа к информации и получение государственных услуг на основе технологий сети Интернет

Тестовые задания

1. Борьба с коррупцией – это деятельность:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

2. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью
- снижение финансовых бюджетных затрат при расширении спектра и объема оказываемых населению услуг
- мониторинг, анализ и статистический учет коррупционных правонарушений
- введение антикоррупционных стандартов
- унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей
- разработка, утверждение и реализация целевых и отраслевых программ, предложений и планов мероприятий

3. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти
- разработка эффективных систем нематериальной мотивации для кадров государственной службы
- неукоснительное соблюдение принципов независимости судей и невмешательства в судебную деятельность
- развитие механизмов общественной координации деятельности исполнительных органов государственной власти
- совершенствование механизмов доступности информации о государственных служащих

4. К основным направлениям деятельности государственных органов по

повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- сокращение численности государственных служащих с одновременным привлечением на государственную службу квалифицированных специалистов
- обеспечение государственной безопасности
- повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции
- формирование позитивного общественного мнения по отношению к государственной службе
- оптимизация и конкретизация полномочий государственных органов и их работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах
- снижение финансовых бюджетных затрат при расширении спектра и объема оказываемых населению услуг

5. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции
- совершенствование порядка прохождения государственной службы
- создание системы профессиональной подготовки кадров для государственной службы
- разработка и реализация массовых мероприятий направленных на повышение престижа государственной службы
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд

6. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности
- совершенствование механизмов доступности информации о государственных органах
- совершенствование порядка использования государственного имущества, государственных ресурсов
- разработка, утверждение и реализация целевых и отраслевых программ, предложений и планов мероприятий
- разбирательство и разрешение антикоррупционных правонарушений
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных служащих

7. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции не относятся:

укрепление международного сотрудничества и развитие эффективных форм

сотрудничества с правоохранительными органами в области противодействия коррупции

усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц

разработка эффективных систем нематериальной мотивации для кадров государственной службы

передача части функций государственных органов саморегулируемым организациям

8. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции
- обеспечение соответствующих государственных гарантий соблюдения прав человека и гражданина
- создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества
- обеспечение государственной безопасности
- принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению
- формирование позитивного общественного мнения по отношению к государственной службе

9. Гражданский служащий обязан уведомить о возникшем конфликте интересов:

как только ему станет об этом известно

не позднее, чем через 3 дня

не позднее, чем через 10 дней

не обязан уведомлять

10. О случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений государственный служащий:

- обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя)
- обязан уведомлять органы прокуратуры
- обязан уведомлять комиссию по урегулированию конфликта интересов
- обязан обратиться в суд
- не обязан уведомлять

Тема 9. Мировой опыт борьбы с коррупцией в других государствах. Международное сотрудничество Российской Федерации в области

противодействия коррупции.

Вопросы для обсуждения на практических (семинарских) занятиях

1. Субъекты международного сотрудничества по противодействию коррупции. Механизм международного сотрудничества по противодействию коррупции.
2. Опыт международной борьбы с коррупцией. Современные модели стратегии борьбы с коррупцией.
3. Международное антикоррупционное законодательство.
4. Общественные международные организации, исследующие коррупцию и вырабатывающие рекомендации по противодействию этому явлению, их правовое положение и особенности деятельности в различных государствах.

4.3 Оценочные средства для промежуточной аттестации

4.3.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенций	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ОПК ОС-8	умением применения законодательства о противодействии коррупции в профессиональной деятельности, в том числе, и использования мер профилактики коррупции, методов выявления, а также минимизации и (или) ликвидации их последствий	ОПК-8.2.1.	умение применения законодательства о противодействии коррупции в профессиональной деятельности

4.3.2. Показатели и критерии оценивания компетенция на различных этапах их формирования

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ОПК ОС-8.2.1 Умение применения законодательства о противодействии коррупции в профессиональной деятельности	Способность к правоприменению антикоррупционного законодательства	Определены вопросы правоприменения антикоррупционного законодательства.

4.3.3.Типовые контрольные задания или иные материалы (типовые оценочные материалы), необходимые для оценки знаний, умений, навыков, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОП ВО

Перечень вопросов к зачету:

1. Коррупция как социально-политическое явление. Отличие коррупции от обычных и экономических преступлений.
2. Функциональное (М. Вебер, Г. Мюрдаль, Р. Теобальд) и институциональное (С. Хантингтон, Я. Тарковски) понимание коррупции.
3. Бихевиористская модель понимания коррупции.
4. Неоклассическая модель понимания коррупции.
5. Приципал-агентская модель понимания коррупции.
6. Политический, экономический и правовой аспекты коррупции.
7. Коррупция как латентно выстроенная система социального управления.
8. Причины роста коррупционных проявлений.
9. Уровни развития коррупции.
10. Признаки коррупции.
11. Взаимосвязь коррупции с организованной преступностью, терроризмом и незаконным оборотом наркотиков.
12. Проблемы измерения коррупции. Основные международные и российские институты, занятые исследованием оценки коррупции.
13. Межстрановые методики измерения уровня коррупции: индекс восприятия коррупции (ИВК), барометр мировой коррупции, индекс взяткодателей, индекс «Контроль за коррупцией», индекс непрозрачности государственного сектора.
14. Национальные методики измерения уровня коррупции: индекс региональной коррупции в России, «оценка уровня коррупции», «понимание коррупции», «установка на коррупцию», «доверие к власти», «настроение», «успешность бизнеса», «зависимость от власти», «вовлеченность в коррупцию.
15. Определение антикоррупционной политики. Субъекты и объекты антикоррупционной политики.
16. Цели, средства, инструменты, направления антикоррупционной политики. Требования к проведению антикоррупционной политики.
17. Основные особенности антикоррупционной политики в современной России.
18. Необходимость формирования антикоррупционного сознания.
19. Типы политических культур. Влияние политической культуры на «культуру правления».
20. Проблемы разработки идеологии антикоррупционной политики в современной России.
21. Роль политической элиты, общества и СМИ в формировании антикоррупционного сознания.
22. Проблемы и противоречия в создании системы формирования

антикоррупционного сознания.
23. Политические партии в борьбе с коррупцией.
24. Свободные выборы как основа ответственности, подконтрольности и эффективности власти. Проблема административного ресурса для общественного развития.
25. Антикоррупционная деятельность общественных организаций. Координация антикоррупционной деятельности государственных и общественных институтов.
26. Значение парламентского контроля и парламентских расследований в сфере противодействия коррупции.
27. Противоречия и проблемы в системе финансового контроля в России.
28. Субъекты финансового контроля в России: Направления работы Счётной палаты, раскрывающие её роль в противодействии коррупции.
29. Сущность гражданского контроля. Развитие гражданского контроля как основа демократизации и модернизации современного общества.
30. Механизмы гражданского контроля в сфере противодействия коррупции.
31. Роль средств массовой информации в установлении общественного контроля над деятельностью государственно-бюрократического аппарата.
32. Принципы и направления международного сотрудничества Российской Федерации в области противодействия коррупции.
33. Участие России в работе высших органов европейского и международного финансового контроля.

Примерные тестовые задания, необходимые для проведения промежуточного контроля успеваемости:

1. К коррупции относятся:
- злоупотребление служебным положением
- злоупотребление полномочиями
- призыв к противоправным действиям
- коммерческий подкуп
- дача взятки
- получение взятки
- уход от ответственности

2. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции определяются:

Правительством Российской Федерации
Президентом Российской Федерации
Генеральным прокурором Российской Федерации
Счетной палатой Российской Федерации

3. Антикоррупционный стандарт устанавливает:

последовательность принятия управленческих решений в части профилактики коррупционного поведения

перечень возможных действий гражданского служащего в рамках своей служебной деятельности, считающихся коррупционными

нравственные основы служебного поведения гражданских служащих

единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в соответствующей области деятельности

4. Непредставление гражданином при поступлении на государственную службу на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера является основанием для:

отказа в приеме на государственную службу

привлечения к административной ответственности

привлечения к уголовной ответственности

5. Несоблюдение требования сообщить работодателю сведения о последнем месте своей службы гражданином, замещавшим должности государственной службы, входящие в соответствующий перечень, при заключении трудовых договоров на выполнение работ в организации, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности:

влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ

влечет наложение дисциплинарного взыскания

не влечет никаких правовых последствий

накладывает на работодателя обязанность обращения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

6. Противодействие коррупции - деятельность по профилактике коррупции, борьбе с коррупцией, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений:

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в пределах их полномочий

федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

федеральных органов государственной власти в пределах их полномочий

7. Президент Российской Федерации в области противодействия коррупции:

- определяет основные направления государственной политик

- устанавливает компетенцию федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых он осуществляет
- лишает права занимать определенные должности государственной службы
- утверждает перечень должностей, подверженных коррупционному риску
- утверждает антикоррупционные стандарты

8. Согласно Федеральному закону «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается:

столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или взглядов оппонентов или субъектов взаимодействия

ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного или муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью государственного или муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства

ситуация, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение государственным или муниципальным служащим должностных (служебных) обязанностей

9. Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений определяется:

представителем нанимателя

комиссией по урегулированию конфликта интересов

Правительством Российской Федерации

Президентом Российской Федерации

10. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной службы, входящие в соответствующий перечень, в течение двух лет после его увольнения с государственной службы:

обязан сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы в десятидневный срок

сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя государственного служащего по последнему месту его службы по решению комиссии по трудовым спорам

обязан сообщать о заключении такого договора в прокуратуру

не обязан сообщать о заключении такого договора в иные организации

11. Профилактика коррупции – это деятельность:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

12. Федеральным законом «О противодействии коррупции» закреплены следующие меры по профилактике коррупции:

антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами

формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению

развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции

все перечисленные

13. При возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов гражданский служащий обязан сообщить об этом:

в органы безопасности

непосредственному начальнику

в подразделение по вопросам государственной службы и кадров

14. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является для государственных служащих:

обязанностью

правом

необходимостью

15. За совершение коррупционных правонарушений юридическую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации могут нести:

граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства

граждане Российской Федерации и иностранные граждане

граждане Российской Федерации и лица без гражданства

только граждане Российской Федерации

16. Борьба с коррупцией – это деятельность:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

17. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью
- снижение финансовых бюджетных затрат при расширении спектра и объема оказываемых населению услуг
- мониторинг, анализ и статистический учет коррупционных правонарушений
- введение антикоррупционных стандартов
- унификация прав государственных служащих, лиц, замещающих государственные должности, а также устанавливаемых для указанных служащих и лиц ограничений, запретов и обязанностей
- разработка, утверждение и реализация целевых и отраслевых программ, предложений и планов мероприятий

18. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти
- разработка эффективных систем нематериальной мотивации для кадров государственной службы
- неукоснительное соблюдение принципов независимости судей и невмешательства в судебную деятельность
- развитие механизмов общественной координации деятельности исполнительных органов государственной власти
- совершенствование механизмов доступности информации о государственных служащих

19. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- сокращение численности государственных служащих с одновременным привлечением на государственную службу квалифицированных специалистов
- обеспечение государственной безопасности
- повышение ответственности органов государственной власти и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции
- формирование позитивного общественного мнения по отношению к государственной службе
- оптимизация и конкретизация полномочий государственных органов и их

работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах

- снижение финансовых бюджетных затрат при расширении спектра и объема оказываемых населению услуг

20. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции
- совершенствование порядка прохождения государственной службы
- создание системы профессиональной подготовки кадров для государственной службы
- разработка и реализация массовых мероприятий направленных на повышение престижа государственной службы
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд

21. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности
- совершенствование механизмов доступности информации о государственных органах
- совершенствование порядка использования государственного имущества, государственных ресурсов
- разработка, утверждение и реализация целевых и отраслевых программ, предложений и планов мероприятий
- разбирательство и разрешение антикоррупционных правонарушений
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных служащих

22. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции не относятся:

укрепление международного сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами в области противодействия коррупции

усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц

разработка эффективных систем нематериальной мотивации для кадров государственной службы

передача части функций государственных органов саморегулируемым организациям

23. К основным направлениям деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции относятся:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции
- обеспечение соответствующих государственных гарантий соблюдения прав человека и гражданина
- создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества
- обеспечение государственной безопасности
- принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение государственных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению
- формирование позитивного общественного мнения по отношению к государственной службе

24. Гражданский служащий обязан уведомить о возникшем конфликте интересов:

как только ему станет об этом известно
не позднее, чем через 3 дня
не позднее, чем через 10 дней
не обязан уведомлять

25. О случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений государственный служащий:

- обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя)
- обязан уведомлять органы прокуратуры
- обязан уведомлять комиссию по урегулированию конфликта интересов
- обязан обратиться в суд
- не обязан уведомлять

26. На физические лица может возлагаться ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации:

уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная
административная, гражданско-правовая и дисциплинарная
административная и дисциплинарная
уголовная, административная и дисциплинарная

27. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- публичность и открытость деятельности государственных органов и

органов местного самоуправления
- общедоступность гражданской службы для всех
- неприкосновенность собственности
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер
- взаимодействие с общественными объединениями и гражданами
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

28. В случае, если гражданский служащий владеет ценными бумагами, акциями, в целях предотвращения конфликта интересов он обязан:

передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации

переоформить право владения ценными бумагами, акциями на ближайшего родственника

отказаться от права владения принадлежащими ему ценными бумагами, акциями

29. Неуведомление государственным служащим о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений является:

правонарушением

проступком

правомерным поведением

ошибочным поведением

бездействием

30. Неуведомление государственным служащим о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений может повлечь:

его увольнение с государственной службы

перевод государственного служащего на иную должность

привлечение государственного служащего к уголовной ответственности

перевод государственного служащего в другой государственный орган

31. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются гражданским служащим:

в аппарат Правительства Российской Федерации

в налоговую службу по месту регистрации

представителю нанимателя

в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

32. К основным принципам противодействия коррупции в Российской

Федерации не относится:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина

законность

недопустимость произвольного вмешательства в частные дела

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

33. К основным принципам противодействия коррупции в Российской Федерации не относится:

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

взаимодействие с общественными объединениями и гражданами

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами

34. Государственный служащий участвует в осуществлении отдельных функций государственного управления в отношении организации, перед которой сам государственный служащий и/или его родственники имеют имущественные обязательства. Необходимыми действиями в целях урегулирования конфликта интересов в данной ситуации являются:

- урегулировать имеющиеся имущественные обязательства (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.)
- уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме
- уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме о возможности возникновения конфликтной ситуации
- рассмотреть вопрос о применении к государственному служащему мер дисциплинарной ответственности за нарушение запретов, связанных с государственной службой
- бездействовать

35. Служебная дисциплина на гражданской службе – это:

обязательное для гражданских служащих соблюдение норм деловой этики

обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента

добросовестное исполнение служебных обязанностей гражданскими служащими

36. В случае возникновения у гражданского служащего личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов он

обязан:

обратиться в средства массовой информации

письменно проинформировать своего непосредственного начальника

попытаться самостоятельно урегулировать конфликт интересов

прекратить исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования конфликта интересов

37. Государственный служащий, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления. Необходимыми действиями в целях урегулирования конфликта интересов в данной ситуации являются:

- получить согласие представителя нанимателя
- уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме
- рассмотреть вопрос о применении к государственному служащему мер дисциплинарной ответственности за нарушение запретов, связанных с государственной службой
- отказаться от предложений о выполнении оплачиваемой работы в организации, в отношении которой государственный служащий осуществляет отдельные функции государственного управления

38. Гражданин, замещавший соответствующие должности государственной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров на выполнение работ или оказание услуг в организации, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности:

обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

обязан сообщить в уполномоченный орган

не обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

не обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы, если его новые должностные обязанности не пересекаются с функциями государственного управления, которые входили в его должностные обязанности на государственной службе

39. Гражданин, претендующий на замещение государственной должности Российской Федерации, представляет сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников за календарный год, предшествующий году подачи документов для замещения государственной должности:

вместе с подачей документов для замещения государственной должности
не позднее 01 апреля года, следующего за отчетным
при наделении полномочиями по должности

40. Коррупционер это:

служащий государственной, муниципальной или негосударственной организации, обладающий способностью нести юридическую ответственность за совершение акта коррупции и признанный виновным в совершении коррупционного правонарушения на основании судебного решения

служащий государственной, муниципальной или негосударственной организации, обладающий способностью нести юридическую ответственность за совершение акта коррупции и подозреваемый в совершении коррупционного правонарушения.

лицо, которое находится на государственной службе, работая в государственных или муниципальных органах или учреждениях, в судебных, правоохранительных органах, в органах госконтроля и надзора, и выполняет функции представителя власти

лицо, обратившееся к служащему государственной, муниципальной или негосударственной организации, обладающему способностью нести юридическую ответственность за совершение акта коррупции, с предложением, имеющим коррупционную составляющую

41. В органах государственной власти рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) данных органов и их должностных лиц проводится:

не реже одного раза в квартал
не реже одного раза в полгода
не реже одного раза в год
по мере необходимости

42. В случае, если сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего размещены на официальном сайте государственного органа, данные сведения для СМИ:

не предоставляются

предоставляются только в отношении руководителей государственных органов

предоставляются для опубликования в порядке, определяемом законодательством

43. В обмен на взятку, таможенный инспектор занизил сумму импорта и тем самым уменьшил сумму, которую организация-импортёр должна уплатить на пошлины. В этом случае имел место коррупционный факт:

вымогательства
лоббизма
злоупотребление должностными полномочиями
провокация взятки

44. Методами противодействия коррупции в служебной деятельности служащих могут быть:

• разработка и принятие ведомственных нормативных правовых актов, исполнение которых минимизирует возможность появления коррупции
• обеспечение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов
• разработка правовых норм, предусматривающих возможность наложения альтернативной санкции за правонарушение
• создание условий, стимулирующих коррупционное поведение служащих правоохранительной службы
• выявление и наказание виновных за совершенные коррупционные деяния

45. Основанием для освобождения от замещаемой должности лица, замещающего должность государственной службы, включенную в перечень должностей государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера может являться:

• непредставление им сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
• представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
• отказ от прохождения обучения по основам противодействия коррупции
• уведомление представителя нанимателя о возможном возникновении конфликта интересов

46. Гражданин, совершивший коррупционное правонарушение, может быть лишен права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы:

по решению суда
по решению комиссии по урегулированию конфликтов интересов
при включении его в реестр граждан, совершивших коррупционные правонарушения

47. Государственный служащий, обладающий полномочиями препятствовать кому-либо в получении специальных разрешений на определенные виды деятельности, воспользовался этим для получения взятки. В этом случае имел место коррупционный факт:

вымогательства
сговора
лоббизма

48. Рассмотрение вопроса о нарушении гражданским служащим положений кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих входит в полномочия:

представителя нанимателя

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

квалификационной комиссии

аттестационной комиссии

нет правильного ответа

49. В случае возникновения конфликта интересов на государственной службе, он должен быть рассмотрен как индивидуальный служебный спор.

Да, так как он касается трудовой деятельности государственного служащего

Да, так как он обусловлен общественно-правовыми обязанностями государственного служащего

Да, так как он обусловлен наличием или отсутствием личной заинтересованности у гражданского служащего

Нет, так как он не связан с установлением или применением условий труда государственного служащего

50. Укажите правомерное решение рассмотренной проблемы:

В ходе прокурорской проверки установлено, что Сергеев М.И., начальник управления территориального отдела одной из федеральных служб, при представлении сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего сознательно не отразил сведения об имеющемся у него обязательстве на сумму 500 тысяч рублей, возникшем перед Сбербанком России в связи с заключением договора об ипотечном кредите.

По результатам проверки вынесено решение об устранении выявленных нарушений законодательства.

виновное должностное лицо должно быть привлечено к дисциплинарной ответственности

виновное должностное лицо должно быть освобождено от замещаемой должности и (или) уволено

по отношению к Сергееву М.И. должно быть применено взыскание в форме предупреждения о неполном должностном соответствии

51. Гражданин, замещавший должность государственной службы, включенную в соответствующий перечень, в течение двух лет после увольнения с государственной службы при трудоустройстве в организацию, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности:

имеет право замещать должности на условиях трудового договора с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

имеет право замещать должности на условиях трудового договора

имеет право замещать должности на условиях трудового договора с согласия руководителя государственного органа, в котором он замещал должность государственной службы

не имеет право замещать должности государственной службы

52. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с определенным порядком гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации:

налоговыми органами Российской Федерации

по решению представителя нанимателя

комиссией по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов

прокуратурой Российской Федерации

53. К основным принципам, на которых основано противодействие коррупции в Российской Федерации, не относится:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина

законность

равенство информационно-правового режима для всех субъектов права

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами

54. Профилактика коррупции на государственной службе осуществляется путем:

- формирования банка данных на государственных служащих, занимающих должности подверженные коррупционному риску
- проведения антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов
- предъявления в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной службы
- обязательного использования полиграфа при отборе граждан на государственную службу
- проведения дактилоскопической регистрации всех государственных служащих

55. При обращении гражданина, замещавшего должность государственной службы, в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов о даче согласия на трудоустройство в организацию, отдельные функции государственного управления которой входили в его должностные обязанности, комиссия обязана рассмотреть обращение в течение _____дней со дня поступления обращения.

56. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, в соответствии с законодательством Российской Федерации:

может быть лишено права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы только по решению суда

может быть лишено права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы по решению уполномоченных государственных органов

не может быть лишено права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы

57. Укажите ситуации, которые не относятся к коррупционным правонарушениям:

возмездное оказание помощи, не предусмотренной должностным регламентом, в решении проблем организации, выполняющей работы по государственному контракту в соответствии с требованиями федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»

совмещение гражданским служащим должностей в государственных органах и в коммерческих структурах за исключением случаев, предусмотренных законодательством

неэффективность деятельности должностного лица в решении государственных или общественных проблем

Шкала оценивания студента на зачете

Оценка	Требования к знаниям
зачтено	Оценка «зачтено» выставляется обучающемуся, если он исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно отвечает на поставленный вопрос, умеет тесно увязывать теорию с практикой, опирается в ответе на конспект самостоятельно изученной учебной и научной литературы.
не зачтено	Оценка «не зачтено» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части материала по вопросу, допускает существенные ошибки, не видит связи теоретических положений с практикой.

4.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Шкалы и процедуры оценивания ответов обучающихся при проведении опроса на практическом занятии

Оценки **"отлично"** заслуживает обучающийся, обнаруживший всестороннее, систематическое и глубокое знание вопроса, умение свободно ориентироваться в теме, усвоивший основную, и знакомый с дополнительной литературой, рекомендованной программой. Как правило, оценка "отлично" выставляется обучающимся, усвоившим взаимосвязь основных понятий в их значении для приобретаемой профессии, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала;

Оценки **"хорошо"** заслуживает обучающийся, обнаруживший полное знание темы, успешно выполняющий предусмотренные программой задания, усвоивший основную литературу, рекомендованную в программе. Как правило, оценка "хорошо" выставляется обучающимся, показавшим систематический характер знаний по пройденному материалу и способным к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебы и профессиональной деятельности;

Оценки **"удовлетворительно"** заслуживает обучающийся, обнаруживший знание основного материала в объеме, необходимом для дальнейшего усвоения материала и предстоящей работы по профессии, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой.

Оценка **"неудовлетворительно"** выставляется обучающимуся, обнаружившему пробелы в знаниях основного материала темы, допустившему принципиальные ошибки в понимании и изложении учебного материала.

Шкалы и процедуры оценивания при проведении тестирования

Тесты предоставляются обучающимся в качестве раздаточного материала на бумажном или электронном носителе.

Критерии оценивания выполнения тестовых заданий следующие:

«отлично» - 90-100% правильных ответов;

«хорошо» - 70-89% правильных ответов;

«удовлетворительно» - 51-69% правильных ответов;

«неудовлетворительно» - 50% и меньше правильных ответов.

При проведении тестирования обучающемуся запрещается пользоваться дополнительной литературой.

Шкалы и процедуры оценивания реферата и эссе

Оценка **«отлично»** выставляется, если работа написана грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения обучающегося обоснована, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры из практики, мнения известных учёных в

данной области. Обучающийся в работе и при защите выдвигает новые идеи и трактовки, демонстрирует способность анализировать материал.

Оценка **«хорошо»** выставляется, если работа обучающегося написана грамотным научным языком, имеет чёткую структуру и логику изложения, точка зрения студента обоснована, в работе присутствуют ссылки на нормативно-правовые акты, примеры из практики, мнения известных учёных в данной области.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется, если обучающийся выполнил задание, однако не продемонстрировал способность к научному анализу, не высказывал в работе своего мнения, допустил ошибки в логическом обосновании своего ответа.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется, если обучающийся не выполнил задание, или выполнил его формально, ответил на заданный вопрос, при этом не ссылался на мнения учёных, не трактовал нормативно-правовые акты, не высказывал своего мнения, не проявил способность к анализу, то есть в целом цель реферата не достигнута.

Критерии оценивания промежуточной аттестации по дисциплине

Оценка знаний обучающегося на зачете носит комплексный характер и определяется его:

- ответом на вопросы;
- ответами на тесты;
- учебными достижениями в семестровый период.

Знания, умения, навыки обучающегося на зачете по дисциплине оцениваются по шкале: «зачтено» или «не зачтено».

5. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Методические указания по подготовке вопросов для самостоятельного изучения к занятиям практического (семинарского) типов

Подготовка обучающегося к практическому занятию осуществляется на основании плана раскрытия темы практического занятия, которое разрабатывается преподавателем на основе рабочей программы и доводится до сведения обучающегося своевременно.

При подготовке к практическому занятию обучающемуся необходимо изучить внимательно основные вопросы темы семинара. Важным условием успешной подготовки к практическому занятию является четкая организация самостоятельной работы студентов по изучению учебной и дополнительной литературы. Умение анализировать и применять для ответов на вопросы и решения задач и заданий полученные знания при самостоятельной подготовке в значительной степени определяет успешность освоения материала по дисциплине и формирование у обучающихся соответствующих компетенций.

Подготовка вопросов для самостоятельного изучения включает: изучение необходимой литературы (обязательной, дополнительной литературы, специальных периодических изданий, Интернет-ресурсов), подготовку конспекта ответа, ответы на вопросы.

При подготовке к практическим занятиям важно:

– использовать достаточно широкий диапазон массива информации, провести обзор литературы и специальных изданий, составить каталог Интернет-ресурсов;

– представить различные подходы, четко и полно определить рассматриваемые понятия, выявить взаимосвязи понятий и явлений, взаимозависимости и связи с другими вопросами;

– грамотно структурировать материал, ясно, четко и логично его излагать, приводить соответствующие примеры из практики, для иллюстрации положений, тезисов и выводов использовать таблицы, схемы, графики, диаграммы.

Методические рекомендации по подготовке к тестированию

Обучающемуся прежде всего, следует внимательно изучить структуру теста, оценить объем времени, выделяемого на данный тест, увидеть, какого типа задания в нем содержатся. Это поможет настроиться на работу.

Лучше начинать отвечать на те вопросы, в правильности решения которых нет сомнений, пока не останавливаясь на тех, которые могут вызвать долгие раздумья. Это позволит успокоиться и сосредоточиться на выполнении более трудных вопросов.

Очень важно всегда внимательно читать задания до конца, не пытаясь понять условия «по первым словам» или выполнив подобные задания в предыдущих тестированиях. Если обучающийся не знает ответа на вопрос или не уверен в правильности, следует пропустить его и отметить, чтобы потом к нему вернуться.

Как правило, задания в тестах не связаны друг с другом непосредственно, поэтому необходимо концентрироваться на данном вопросе и находить решения, подходящие именно к нему. Многие задания можно быстрее решить, если не искать сразу правильный вариант ответа, а последовательно исключать те, которые явно не подходят. Метод исключения позволяет в итоге сконцентрировать внимание на одном-двух вероятных вариантах.

Рассчитывать выполнение заданий нужно всегда так, чтобы осталось время на проверку и доработку (примерно 1/3-1/4 запланированного времени). Тогда вероятность описок сводится к нулю и имеется время, чтобы сосредоточиться на решении более трудных, которые вначале пришлось пропустить.Процесс угадывания правильных ответов желательно свести к минимуму, так как это чревато тем, что студент забудет о главном: умении использовать имеющиеся накопленные в учебном процессе знания.

Тест выполняется обучающимися самостоятельно во время

практических (семинарских) занятий. Обучающийся имеет возможность самостоятельно подготовиться к тестированию.

Методические рекомендации по подготовке и написанию реферата

Реферат - это самостоятельная письменная работа, анализирующая и обобщающая публикации по заданной тематике, предполагающая выработку и обоснование собственной позиции автора в отношении рассматриваемых вопросов.

Работа над рефератом активизирует развитие самостоятельного, творческого мышления, учит применять полученные знания при анализе тех или иных правовых проблем. Реферат готовится на основе исследования и изучения широкого круга первоисточников, монографий, статей, литературы и иного материала, нормативных правовых актов, обобщения личных наблюдений.

Публичное представление реферата сопровождается презентацией и небольшими тезисами в электронной форме. Тематика рефератов ежегодно обновляется. Список тем рефератов может быть расширен и уточнен при обсуждении и конкретизации с обучающимся.

Реферат должен содержать достаточное количество сносок. Текст реферата должен быть набран шрифтом TimesNewRoman, 14, с полуторным межстрочным интервалом. Параметры страницы А4 должны быть стандартными. Общий объем реферата не должен быть менее 10 страниц. Несоблюдение этих требований может повлечь отказ преподавателя от проверки реферата и выставление за него отрицательной оценки.

Структура реферата:

1. Титульный лист.

2. Оглавление

Сразу после титульного листа должно идти оглавление. Реферат должен состоять из четырех основных частей:

- введение,
- основная часть (она может состоять из нескольких глав),
- заключение,
- список использованных источников.

3. Основные требования к введению

Введение должно включать в себя краткое обоснование актуальности темы реферата, которая может быть связана с неразработанностью вопроса в науке, а также с многочисленными теориями и спорами, которые вокруг него возникают. В этой части необходимо также показать, почему данный вопрос может представлять научный интерес и какое может иметь практическое значение. Таким образом, тема реферата должна быть актуальна либо с научной точки зрения, либо из практических соображений. Очень важно выделить цель (или несколько целей) и задачи, которые требуется решить для реализации цели. Например, целью может быть показ разных точек зрения на ту или иную проблему, а задачами могут выступать описание ее характеристик с позиции ряда авторов, освещение ее практических последствий и т.д.

Обычно одна задача ставится на один параграф реферата.

Введение может содержать также краткий обзор использованной литературы, в котором указывается взятый из того или иного источника материал, анализируются его сильные и слабые стороны. Объем введения обычно составляет 1-2 страницы текста.

4. Требования к основной части реферата

Основная часть реферата содержит материал, который отобран для рассмотрения проблемы. Необходимо обратить внимание на обоснованность распределения материала на параграфы, умение формулировать их название, соблюдение логики изложения.

Основная часть реферата, кроме содержания, выбранного из разных научных источников, также должна включать в себя собственное мнение автора и самостоятельно сформулированные выводы, опирающиеся на приведенные факты.

5. Требования к заключению

Заключение – часть реферата, в которой формулируются выводы по параграфам, обращается внимание на выполнение поставленных во введении задач и целей (или цели). Заключение должно быть четким, кратким, вытекающим из основной части. Объем заключения - 2-3 страницы.

6. Основные требования к списку использованной литературы

Источники должны быть перечислены в алфавитной последовательности (по первым буквам фамилий авторов или по названиям сборников). Необходимо указать место издания, название издательства, год издания.

Методические рекомендации по подготовке и написанию эссе

Эссе - это авторское произведение (связный текст), отражающий позицию автора по какому-либо актуальному вопросу (проблеме).

Цель эссе - высказать свою точку зрения и сформировать непротиворечивую систему аргументов, обосновывающих предпочтительность позиции, выбранной автором данного текста.

Эссе включает в себя следующие элементы:

1. Введение. В нем формулируется тема, обосновывается ее актуальность, раскрывается расхождение мнений, обосновывается структура рассмотрения темы, осуществляется переход к основному суждению.

2. Основная часть. Включает в себя:

- формулировку суждений и аргументов, которые выдвигает автор, обычно, два-три аргумента;
- доказательства, факты и примеры в поддержку авторской позиции;
- анализ контр-аргументов и противоположных суждений, при этом необходимо показать их слабые стороны.

3. Заключение. Повторяется основное суждение, резюмируются аргументы в защиту основного суждения, дается общее заключение о полезности данного утверждения.

Методические рекомендации по подготовке к зачету по дисциплине

Ответ на зачете предусматривает устный ответ на теоретические вопросы и выполнение тестов.

При подготовке к зачету обучающийся обращается к пройденному материалу, сосредоточенному в конспектах лекций, учебниках и других источниках информации. Повторяя, обобщая, закрепляя и дополняя полученные знания, поднимает их на качественно-новый уровень — уровень системы совокупных данных, что позволяет ему понять логику всего предмета в целом. Новые знания обучающийся получает в ходе самостоятельного изучения того, что не было изложено в лекциях и на семинарских занятиях.

Зачет как форма учебного процесса имеет свои особенности, специфические черты и некоторые аспекты, которые необходимо обучающемуся знать и учитывать в своей работе. Это, прежде всего:

- что и как запоминать при подготовке к зачету;
- по каким источникам и как готовиться;
- на чем сосредоточить основное внимание;
- каким образом в максимальной степени использовать программу курса;
- что и как записать, а что выучить дословно и т. п.

На зачете, как правило, проверяется не столько уровень запоминания обучающимся учебного материала, сколько то, насколько успешно он оперирует теми или иными научными понятиями и категориями, систематизирует факты, как умеет мыслить, аргументировано отстаивать определенную позицию, объясняет и пересказывает заученную информацию.

Программу курса необходимо максимально использовать как в ходе подготовки, так и на самом зачете. Ведь она включает в себя разделы, темы и основные проблемы, в рамках которых и формируются вопросы для зачета.

Оптимальным для подготовки к зачету является вариант, когда обучающийся начинает подготовку к нему с первых занятий по данному курсу.

При подготовке к зачету по наиболее сложным вопросам, ключевым проблемам и важнейшим понятиям необходимо сделать краткие письменные записи в виде тезисов, планов, определений. Особое внимание в ходе подготовки к зачету следует уделять конспектам лекций, ибо они обладают рядом преимуществ по сравнению с печатной продукцией. Как правило, они более детальные, иллюстрированные, что позволяет оценивать современную ситуацию, отражать самую свежую научную и оперативную информацию, отвечать на вопросы, интересующие аудиторию, в данный момент, тогда как при написании и опубликовании печатной продукции проходит определенное время, и материал быстро устаревает. В то же время подготовка по одним конспектам лекций недостаточна, необходимо использовать и иную учебную литературу.

6. Основная и дополнительная учебная литература, необходимая для освоения дисциплины, ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», включая перечень учебно-методического обеспечения

для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

6.1. Основная литература:

1. Коррупционные факторы в законодательстве об ответственности за финансово-экономические правонарушения: учеб.пособие для бакалавриата, специалитета, магистратуры/ Под ред.Ю.В.Николаевой
2. Противодействие коррупции : учебник и практикум для академиче-ского бакалавриата / И. В. Левакин, Е. В. Охотский, И. Е. Охотский, М. В. Шедий ; под общ. ред. Е. В. Охотского
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов: становление, опыт, перспективы / В. Н. Южаков [и др.] ; под ред. В. Н. Южакова ; РАНХиГС при Президенте РФ. М. : Дело 2014;
4. Братановский С.Н. Противодействие коррупции в системе исполни-тельной власти в Российской Федерации. Административно-правовые аспекты [Электронный ресурс]: монография/ Братановский С.Н., Зеленов М.Ф
5. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. Е. Румянцева.
6. Behavioral and Cultural Accounts of corruption in the interface between Public officier and clients//Norway, Europe: Universidade Federal do Par?, 2017. Language: English, База данных: BASE http://eds.a.ebscohost.com/

6.2. Дополнительная литература:

1. Нисневич, Ю. А. Политика и коррупция: коррупция как фактор мирового политического процесса : монография / Ю. А. Нисневич.
2. Амара, М. И. Противодействие коррупции в Российской Федерации. Библиография (1991—2016 гг.) / М. И. Амара, Ю. А. Нисневич, Е. А. Панфилова.
3. Решетников, М. М. Психология коррупции. Утопия и антиутопия : монография / М. М. Решетников. — 2-е изд.
4. Андриченко Л.В. Противодействие коррупции в субъектах Российской Федерации [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Андриченко Л.В., Беляева О.А., Васильев В.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, 2014.— 234 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/23033.— ЭБС «IPRbooks», по паролю/
5. 2. Астанин В.В. Антикоррупционная политика России. Криминологические аспекты [Электронный ресурс]: монография/ Астанин В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 255 c.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/15330.— ЭБС «IPRbooks», по паролю/
6. Corruption – The Politic and Bureaucratic Shield of the Underground Economyhttp// By: Silviu Pripoaie; Rodica Pripoaie. In: Acta Universitatis

Danubius: Oeconomica, Vol 7, Iss 6, Pp 57-65 (2011); Danubius University, 2011. Language: English; French, База данных: Directory of Open Access Journals

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

1. Агапов, В. С. Социально-психологические детерминанты креативной компетентности студентов : монография / Агапов, Валерий Сергеевич, Давлетова, Рада Уеловна. - М. : Макеев Игорь Вячеславович, 2016. - 163 с.

2. Афанасьев М.Ю. История: методические рекомендации по изучению курса и подготовке к семинарским занятиям. Учебное пособие/ Афанасьев М.Ю.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Институт специальной педагогики и психологии, 2011.— 40 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/29973.html.—ЭБС « IPRbooks»

3. Володина А.Ю. Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы / Володина А.Ю., Костин И.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2015.— 22 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/46478.html.— ЭБС «IPRbooks»

4. Модель позиционного обучения студентов: теоретические основы и методические рекомендации/ И.Б. Шиян [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский городской педагогический университет, 2012.— 152 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/27375.html.— ЭБС «IPRbooks»

5. Новиков В.К. Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы. — Электрон. текстовые данные.— М.: Московская государственная академия водного транспорта, 2015.— 34 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/46479.html.— ЭБС «IPRbooks»

6. Социально-психологические аспекты формирования культуры самообучающейся организации / А. Я. Николаев [и др.] // Вопросы психологии. - 2014. - № 6. - С. 44-52.

6.4 Нормативные правовые акты

1. "Конституция Российской Федерации" (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ)// Собрание законодательства, 04.08.2014, N 31, ст. 4398.

2. Федеральный закон от 08.03.2006 N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции"// "Собрание законодательства РФ", 20.03.2006, N 12, ст. 1231.

3. Федеральный закон от 25.07.2006 N 125-ФЗ "О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию"// "Собрание законодательства РФ", 31.07.2006, N 31 (1 ч.), ст. 3424.

4. "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ// "Собрание законодательства РФ", 17.06.1996, N 25, ст. 2954.

5. "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ // "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 1.

6. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ// "Собрание законодательства РФ", 07.01.2002, N 1 (ч. 1), ст. 3.

7. "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ// "Собрание законодательства РФ", 05.12.1994, N 32, ст. 3301.

8. Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"// "Собрание законодательства РФ", 29.12.2008, N 52 (ч. 1), ст. 6228,

9. Федеральный закон от 27.05.2003 N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации"// "Собрание законодательства РФ", 02.06.2003, N 22, ст. 2063.

10. Федеральный закон от 17.07.2009 N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"// "Собрание законодательства РФ", 20.07.2009, N 29, ст. 3609.

11. Указ Президента РФ от 12.08.2002 N 885"Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих"// "Собрание законодательства РФ", 19.08.2002, N 33, ст. 3196.

12. Указ Президента РФ от 18.12.2008 N 1799 "О центральных органах Российской Федерации, ответственных за реализацию положений Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, касающихся взаимной правовой помощи"// "Собрание законодательства РФ", 22.12.2008, N 51, ст. 6140

13. Указ Президента РФ от 19.05.2008 N 815 "О мерах по противодействию коррупции"// "Собрание законодательства РФ", 26.05.2008, N 21, ст. 2429.

14. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей"// "Собрание законодательства РФ", 25.05.2009, N 21, ст. 2542.

15. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 558 "О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (вместе с "Положением о представлении

гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера")// "Собрание законодательства РФ", 25.05.2009, N 21, ст. 2543.

16. Указ Президента РФ от 18.05.2009 N 559 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" (вместе с "Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера")// "Собрание законодательства РФ", 25.05.2009, N 21, ст. 2544.

17. Указ Президента РФ от 21.09.2009 N 1065 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" (вместе с "Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению")// "Собрание законодательства РФ", 28.09.2009, N 39, ст. 4588.

18. Указ Президента РФ от 21.09.2009 N 1066 "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации"// "Собрание законодательства РФ", 28.09.2009, N 39, ст. 4589.

19. Указ Президента РФ от 01.07.2010 N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов")// "Собрание законодательства РФ", 05.07.2010, N 27, ст. 3446.

20. Указ Президента РФ от 08.07.2013 N 613 "Вопросы противодействия коррупции" (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений

общероссийским средствам массовой информации для опубликования")// "Собрание законодательства РФ", 15.07.2013, N 28, ст. 3813.

21. Указ Президента РФ от 15.07.2015 N 364 "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" (вместе с "Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации", "Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений", "Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений")//"Собрание законодательства РФ", 20.07.2015, N 29 (часть II), ст. 4477.

22. Указ Президента РФ от 29.06.2018 N 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"// "Собрание законодательства РФ", 02.07.2018, N 27, ст. 4038.

23. Постановление Правительства РФ от 26.02.2010 N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" (вместе с "Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов", "Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов")// "Собрание законодательства РФ", 08.03.2010, N 10, ст. 1084.

24. Постановление Правительства РФ от 05.03.2018 N 228 "О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия" (вместе с "Положением о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия")//"Собрание законодательства РФ", 19.03.2018, N 12, ст. 1678.

25. Постановление Правительства РФ от 19.08.2011 N 694 "Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации"// "Собрание законодательства РФ", 29.08.2011, N 35, ст. 5081.

6.5. Интернет-ресурсы, справочные системы

Электронно-библиотечная система «IPRsmart» https://www.iprbookshop.ru/

Электронно-библиотечная система «Лань» https://e.lanbook.com/

Электронно-библиотечная система «ZNANIUM.COM» https://znanium.com/

Электронно-библиотечная система «ibooks.ru» https://ibooks.ru/

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU https://www.elibrary.ru/

Электронная база российских журналов «ИВИС» https://eivis.ru/

Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» https://www.consultant.ru/

Интернет-система «Антиплагиат» https://ranepa.antiplagiat.ru/

Англоязычный ресурс «Academic Reference» https://ar.oversea.cnki.net/

Англоязычный ресурс «Springer» https://link.springer.com/

Англоязычный ресурс «Wiley» https://onlinelibrary.wiley.com/

1.

6.6. Иные источники

1. <Письмо> Минтруда России от 10.07.2013 N 18-2/10/2-3836 "Об Обзоре рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки" (вместе с Информацией Минтруда России от 04.03.2013 "Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки")// "Бюллетень Федеральной службы судебных приставов", N 8, 2013 (обзор).
2. "Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции" (утв. протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 N 47(7))
3. <Письмо> Минтруда России от 26.07.2018 N 18-0/10/П-5146 <О методических рекомендациях по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов>//"Администратор образования", N 18, сентябрь, 2018 (Методические рекомендации)
4. "Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции"// http://www.rosmintrud.ru.
5. Антикоррупционная политика. Учебное пособие для вузов / Под ред. Сатарова Г.А. М.: РА «СПАС», 2004. 368 с.
6. Астанин В.В. Антикоррупционная политика России. Криминологические аспекты. Монография. М.: ЮНИТИ, 2009. 255 с.
7. Бикмухаметов А., Газимзятов Р., Кабанов П. и др. Коррупция и антикоррупционная политика. Словарь-справочник. М.: Медиа-Пресс, 2008. 144 с.
8. Антикоррупционная политика в современной России / Под ред. А.В. Малько. - Саратов, 2006.
9. Сулакшин С.С., Максимов С.В., Ахметзянов И.Р. и др. Государственная политика противодействия коррупции и теневой экономике в России. Монография в 2-х томах. Т. 2. М.: Научный эксперт, 2009. 304 с.
10. Фалина А.С. Взаимодействие государства и бизнеса в разработке и реализации антикоррупционной политики Российской Федерации. Учебно-методическое пособие. М.: РАГС, 2010. 108 с.

11. Шишкарёв С.Н. Концептуальные и правовые основы российской антикоррупционной политики. М.: КДУ, 2010. 248 с.

7. Материально-техническая база, информационные технологии, программное обеспечение и информационные справочные системы

Для проведения занятий по дисциплине необходимо следующее материально-техническое обеспечение: учебные аудитории для проведения занятий лекционного и семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, помещения для самостоятельной работы. Материалы дисциплины для проведения занятий с использованием СДО, представлены в виде онлайн-курсов, размещенных в системе дистанционного обучения РАНХиГС, которая расположена по адресу https://lms.ranepa.ru.

Программное обеспечение: Microsoft Windows 10 LTSB 1607, Microsoft Office Professional 2016, Office 365.

Информационные справочные системы: Научная библиотека РАНХиГС. URL: http://lib.ranepa.ru/; Научная электронная библиотека eLibrary.ru. URL: http://elibrary.ru/defaultx.asp; Национальная электронная библиотека. URL: www.nns.ru; Российская государственная библиотека. URL: www.rsl.ru; Российская национальная библиотека. URL: www.nnir.ru; Электронная библиотека Grebennikon. URL: http://grebennikon.ru/; Электронно-библиотечная система Издательства «Лань». URL: http://e.lanbook.com; Электронно-библиотечная система ЮРАЙТ. URL: http://www.biblio-online.ru/.